

Sospites que el teu/la teva pacient té una malaltia relacionada amb la seva feina?

Fes una notificació a la **Unitat de Salut Laboral** de Barcelona

Recorda!

No és suficient donar-li el telèfon de la USL al/la treballador/a perquè contacti directament. La USL inicia l'avaluació del cas després de rebre una notificació expressament signada per la metgessa o el metge.

Recorda!

La USL **NO** es comunica amb l'empresa ni amb el servei de prevenció, ni fa d'intermediària entre la persona treballadora i l'empresa.

Recorda!

La USL **NO** pot:

- Influir en la durada de les baixes. Això és competència de l'ICAM.
- Sol·licitar l'actuació d'ofici de la Inspecció de Treball. Sí que pot recomanar a la persona treballadora que demani la seva actuació aportant l'informe de la USL.
- Valorar una incapacitat permanent. Això és competència de l'INSS.

En el web de l'Agència de Salut Pública de Barcelona es pot descarregar el pdf en format A4 d'aquest pòster, així com la butlleta de Notificació

<https://www.aspb.cat/arees/salut-treball/materials-notificacio-malalties-relacionades-treball/>

Sospita

Notificació

Estudi per la Unitat de Salut Laboral

Resultats

Qui pot notificar casos al sistema de vigilància Treball al CAP?

Tots els metges i metgesses dels serveis públics d'atenció primària de salut poden fer notificacions al sistema de vigilància.

Com es fa la notificació?

Quan una metgessa o un metge detecta un treballador o treballadora amb una malaltia que sospita pot estar relacionada amb les condicions del treball, omple una Butlleta de Notificació que envia a la Unitat de Salut Laboral (USL) mitjançant el correu electrònic (usl@aspb.cat), o li dona al/la treballador/a perquè la faci arribar a la USL.

És necessari un diagnòstic del problema de salut per fer la notificació?

Sí, és imprescindible. La USL estudia els casos partint del diagnòstic que el/la metge/essa notificador/a ha fet. La USL no fa cap diagnòstic ni tractament dels casos notificats.

Es poden notificar trastorns de salut mental?

Sí. El sistema de vigilància inclou tant els problemes de salut físics com els trastorns de salut mental que poden estar relacionats amb les condicions del treball.

Què fa la USL quan rep una notificació?

Es posa en contacte amb el/la treballador/a per demanar-li informació sobre el lloc de treball i altres dades necessàries per estudiar el cas. L'estudi consisteix en valorar la relació del problema de salut amb les condicions de treball, identificar possibles riscos laborals implicats i emetre recomanacions.

És confidencial la informació aportada per la persona treballadora?

Sí, totalment. Està protegida per la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la Llei sobre els Drets d'Informació Concernent a la Salut i l'Autonomia del pacient i la documentació clínica.

Es fa un informe amb els resultats de l'avaluació?

Sí. La USL lliura al/la treballador/a i al/la metge/essa que ha notificat el cas un informe que conté: els factors de risc identificats, la seva relació amb el problema de salut i recomanacions adreçades a les persones o institucions que poden intervenir en la millora de les condicions de treball.

Per a qui són les recomanacions?

Les recomanacions van adreçades al/la metge/ssa que fa la notificació, la persona treballadora, el servei de vigilància de la salut del servei de prevenció de riscos laborals de l'empresa i altres agents que poden estar implicats com la mútua d'accidents de treball i malalties professionals o la Seguretat Social.

Una correcta notificació millora el temps de resposta, evita contactes innecessaris i reclamacions dels/de les pacients per falses expectatives.