

**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona

**Agència
de Salut Pública****ANNEX 3. TAULES RETRIBUTIVES (01.01.2021)****1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (importos en euros per paga)**

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus importos es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1.214,39	46,74
A2	1.050,06	38,12
C1	788,42	28,85
C2	656,18	19,64
E	600,58	14,78

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup de cada una de les pagues extraordinàries de juny i desembre es detallen a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	749,38	28,85
A2	765,83	27,79
C1	681,43	24,91
C2	650,2	19,44
E	600,58	14,78

2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (importos en euros per paga)

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30
- Grup A2 – 20 a 26
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona

**Agència
de Salut Pública**

Els imports dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
30	1.060,77
29	951,46
28	911,48
27	871,43
26	764,54
25	678,31
24	638,29
23	598,33
22	558,28
21	518,33
20	481,48
19	456,91
18	432,32
17	407,72
16	383,19
15	358,56
14	334,02
13	309,4
12	284,8
11	260,2
10	235,65
9	223,38
8	211,05
7	198,77
6	186,47
5	174,18
4	155,75
3	137,35
2	118,92
1	100,5

3. Retribucions complementàries: Complement específic (imports en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball.

El complement específic es desglossa en els següents conceptes que van vinculats a la categoria i nivell del lloc de treball.



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**

- a) Responsabilitat i dificultat tècnica:** s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució dels problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:
- Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
 - Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
 - Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.

Codi	Lloc	Total
1850D	Secretari/a de direcció	145,72
1899Y	Administratiu/iva qualificat/da 2	146,03
2099X	Administratiu/iva especialista	361,51
2299Z	Responsable de Serveis Veterinaris Oficials de l'Escorxador	270,23
2299Y	Tècnic/a Superior especialista àmbit Salut	384,67
2299X	Cap de Servei Consorci - Tècnic/a Mitjà/na especialista	536,25
2699Z	Cap d'Àrea consorci	420,79
2699X	Director consorci / Cap d'Àrea consorci	785,59

Els llocs de Gerent i Directors/es de nivell 28 percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

- b) Complement específic d'equiparació (en euros per mes):**

Grup	Categoria	2021
------	-----------	------

**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona

**Agència
de Salut Pública**

A1	- Tècnics Superiors	920,84
A2	- Tècnics Mitjos	
C1	- Tècnics Auxiliars i Administratius	
C2	- Auxiliars	524,87
E	- Subalterns d'Administració	

c) Complement transitori (en euros per mes)

Grup	Categoria	2021
A1	- Tècnics Superiors	72,84
A2	- Tècnics Mitjos	60,80
C1	- Tècnics Auxiliars i Administratius	46,94
C2	- Auxiliars	41,55
E	- Subalterns d'Administració	35,68

d) Plus d'ajut a la manutenció (en euros per mes)

Codi	Denominació del complement	2021
PAM	Plus d'ajut a la manutenció (per jornades de 37'5 o PDE)	89,15

e) Complement de sentència per grup i destinació (en euros per mes)

Subgrup	Dest	2021,00
A1	30	47,74
A1	29	45,60
A1	28	44,81
A1	27	44,02
A1	26	41,91
A1	25	40,23
A1	24	39,43
A1	23	38,64
A1	22	37,87
A1	21	37,08
A1	20	36,36
A2	26	38,32
A2	25	36,64
A2	24	35,84
A2	23	35,06
A2	22	34,27
A2	21	33,49



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**

A2	20	32,77
A2	19	32,29
A2	18	31,80
C1	22	29,15
C1	21	28,36
C1	20	27,63
C1	19	27,15
C1	18	26,66
C1	17	26,19
C1	16	25,72
C1	15	25,21
C1	14	24,74
C2	18	23,93
C2	17	23,44
C2	16	22,97
C2	15	22,50
C2	14	21,99
C2	13	21,52
C2	12	21,03
E	14	20,92
E	13	20,45
E	12	19,96
E	11	19,48
E	10	18,99

4. Retribució de Gerents i personal eventual

Per als llocs d'alta direcció de Gerents, s'estableixen les següents retribucions mensuals

Codi	Lloc	Total
10.10	Gerent 1	7.281,53
10.11	Gerent 2	7.131,39
10.12	Gerent 3	6.756,06
10.13	Gerent 4	6.380,73
10.14	Gerent 5	6.324,36
10.15	Gerent 6	6.153,26
10.16	Gerent 7	6.066,97
10.17	Gerent 8	6.015,35
10.18	Gerent 9	6.005,40
10.19	Gerent 10	5.630,05

**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona

**Agència
de Salut Pública**

10.20	Gerent 11	5.254,71
10.21	Gerent 12	4.421,80

5. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (imports en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

- **Festivitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.
- **Nocturnitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).
- **Desplaçament:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades.
- **Menyscapte:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners).
- **Complement personal subgrup C2 amb 10 anys:** com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Complement personal grup E:** En aplicació del RDL 8/2010, de 20 de maig, es va generar un complement personal als treballadors/es del grup E - Altres agrupacions. Per tal de garantir l'aplicació d'aquest complement a tot el personal enquadrat en aquest grup, es defineix un valor comú. Les diferències que es puguin produir, en aquelles situacions en que el complement personal tingui un valor superior, es mantindran com a complement personal. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Experiència professional:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat superior als dos anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis a l'Ajuntament. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció.
- **Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència que l'integren al seu complement específic.

**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona

**Agència
de Salut Pública**

- **Atenció directa intensiva:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament a: oficines d'atenció directa intensiva (OAC; IMH i OMIC); a les dotacions de llocs tècnics d'atenció directa intensiva assignades a CSS, EAIA, PIAD, SARA; a les dotacions de llocs de suport d'atenció directa intensiva assignades als CSS, PIAD, SARA, Troballes, OIT i l'Oficina de Prestacions Econòmiques i als frontals de les oficines d'habitatge, a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tinguin assignades la resolució de llicències i/o inspeccions al territori, amb atenció directa intensiva.
- **Control Alimentari:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que tinguin assignades la resolució de llicències i inspeccions al territori i relacionades amb l'àmbit de la seguretat alimentària.
- **Perillositat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació	Total
Festivitat	
5240 Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius	9,02
5241 Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius	19,2
5242 Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius	29,34
5243 Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius	39,55
5244 Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius	49,69
5245 Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius	59,87
5246 Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius	70,04
5247 Per a mitjanes anuals de més de 36 festius	84,27
Nocturnitat	
5231 Per a mitjanes diàries de 2 hores	63,16
5232 Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores	123,38
5233 Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores	183,62
5234 Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores	243,88
Desplaçament	
5252 Desplaçament	47,84
Menyscapte	
5253 Menyscapte de diners	25,90
Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	
5118 Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	77,80
Complement grup E	
5124 Complement grup E	22,10
Plena Dedicació grup A, C i E	
5032 Subgrup A1	314,11
5032 Subgrup A2	239,66
5032 Subgrup C1	194,28



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**

5032	Subgrup C2	170,49
5032	Subgrup E	163,98
Atenció directa intensiva		
5266	Plus atenció directa intensiva serveis d'inspecció. Grup A	272,77
5267	Plus atenció directa intensiva serveis d'inspecció. Grup C	40,79
Complement de Control Alimentari		
5870	Control Alimentari	270,32
Complement de perillositat		
5221		72,32

El complement d'experiència professional es percep:

- Pel subgrup de titulació en el que es desenvolupa l'experiència. Aquesta percepció s'actualitzarà en els casos en que es canviï de subgrup de titulació, sempre que aquest s'hagi ocupat de manera permanent durant dos anys continuats.
- I en cada grup, pels anys d'experiència en l'organització municipal

Els imports del complement d'experiència professional, en funció del grup i subgrup de titulació i anys d'experiència, així com per als anys d'aplicació de l'Acord de Condicions 2017-2020, es presenten a les taules annexes (valors expressats en euros/mes).

2021

experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	49,44	42,38	35,32	31,78
3	49,44	42,38	35,32	31,78
4	49,44	42,38	35,32	31,78
5	186,75	159,28	141,78	108,62
6	236,19	201,66	177,10	140,40
7 o més	278,56	237,98	207,37	167,65

6. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinaris fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora.

Per al personal de totes les categories (imports per hora en euros).

En horari diürn:

Subgrup	Import
A1	25,83



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**

Subgrup	Import
A2	20,10
C1	16,83
C2	15,23
E	14,20

En horari nocturn o festiu:

Subgrup	Import
A1	31,00
A2	24,11
C1	20,20
C2	18,24
E	17,02

7. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en euros)

Concepte	Import
Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral	
Presencial a l'aula (per hora)	22,02
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	22,02
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	500,00
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	700,00
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	825,00
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	15,00
Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral	
Elaboració de materials formatius (per hora)	22,02
Revisió de materials formatius (per hora)	11,01
Gratificacions assistència processos selectius (per hora)	
Personal coordinador	31,25
Personal responsable aula	23,44
Personal ajudant	15,63
Gratificació assistència sessions Consells Escolars	
Assistència per sessió	130,72
Màxim assistències per centre	653,62

8. Conceptes retributius en jornades reduïdes

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

8.1 Conceptes retributius específics personal directiu



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització

C S B Consorci Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**

En l'actual sistema retributiu, els ocupants dels llocs de direcció conservaran les diferències retributives que poguessin tenir fixades, respecte a l'específic del lloc ocupat, en un complement personal transitori.