

## *Personal – Provisió de llocs de treball - Concursos*

### **CONVOCATÒRIA I BASES que han de regir el Concurs 112/RH/20. Cap del Servei d'Avaluació i Mètodes d'Intervenció, adscrit a la Direcció de l'Observatori de Salut Pública, de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.**

#### 1. Objecte

Convocatòria per a la provisió definitiva per concurs de mèrits del lloc de treball que consta a l'annex I.

D'acord amb l'article 294 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que es va aprovar el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb les bases marc que regulen la provisió de llocs de treball mitjançant concurs, amb l'article 21.2 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona i amb el vigent catàleg de llocs de treball de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'Ajuntament de Barcelona en el Pla d'Igualtat d'Oportunitats vigent en quant a la promoció d'una presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

#### 2. Característiques, funcions i esquema retributiu del lloc convocat

Les característiques, funcions i esquema retributiu són els que s'indiquen a la fitxa que consta com a annex I.

Les taules retributives es poden consultar a la Intranet Municipal i a la pàgina web municipal..

La descripció funcional de l'òrgan al qual està adscrit el lloc és la que consta a l'annex II punt 1.

#### 3. Requisits de participació

3.1. Pot participar en aquesta convocatòria el personal que compleixi els requisits establerts a la normativa, la relació de llocs de treball i en concret els següents:

- a) Pertànyer al grup, subgrup i categories indicats a la fitxa que consta a l'annex I.
- b) Ser personal laboral fix de l'Ajuntament de Barcelona i/o dels organismes autònoms i entitats de dret públic adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona; o de la plantilla de la Generalitat de Catalunya.

També pot participar el personal laboral fix d'altres administracions públiques que presti servei a l'Ajuntament de Barcelona, o als organismes autònoms i entitats de dret públic

adherits a l'Acord regulador de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, en haver obtingut en aquestes un lloc amb caràcter definitiu i ocupat un mínim de dos anys continuats.

- c) Trobar-se en qualsevol de les situacions administratives que prevegi la normativa. Si la situació administrativa és la d'excedència s'hauran de complir els requisits per al seu reingrés. Si aquest personal laboral fix prové d'altres Administracions Públiques caldrà que prèviament reingressin a la seva Administració d'origen.
- d) No estar en situació de suspensió d'ocupació ni haver estat traslladat de lloc de treball com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes corresponents.
- e) Haver transcorregut un mínim de dos anys des de la presa de possessió de l'últim lloc obtingut amb caràcter definitiu, llevat que:
  - 1. El lloc estigui declarat a extingir.
  - 2. Hagin estat cessats o remoguts del seu anterior destí, obtingut per lliure designació o concurs abans d'haver transcorregut dos anys des de la corresponent presa de possessió.
  - 3. Procedeixin d'un lloc de treball suprimit.
  - 4. S'ocupi un lloc de lliure designació i es participi en una convocatòria de concurs.
  - 5. La destinació, provisional o definitiva, des de la qual es concursa s'obtingués mitjançant un concurs oposició, en què per al còmput dels dos anys es tindran en compte els períodes de serveis prestats com a interí a l'Ajuntament de Barcelona o ens adherits a l'acord de condicions de treball, amb caràcter previ a la presa de possessió com a personal funcionari de carrera.

Serà requisit per a computar els serveis prestats com a personal interí que aquests s'hagin prestat de forma ininterrompuda i immediatament prèvia a la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds que estableix la convocatòria de provisió, en la mateixa categoria que es reguli com a requisit a la convocatòria.

Als efectes de còmput de temps d'antiguitat, es tindran en compte els contractes de relleu en categories funcionaries.

L'excedència per cura de fill/a o familiars i la llicència per atendre un familiar fins a segon grau computa a tots els efectes.

En els concursos oberts a personal laboral, serà d'aplicació per al còmput de temps com a personal laboral temporal que hi hagi assolit la condició de laboral fix.

- 6. Hagin accedit a una nova categoria per un procés de promoció interna, que suposi un canvi de grup de classificació i el qual hagi suposat un canvi de lloc de treball.

Al personal laboral fix que accedeixi a un altre Cos o Escala per promoció interna o per integració i romanguí en el lloc de treball que ocupava se li computarà el temps de serveis prestat en dit lloc en el Cos o Escala de procedència a efectes del que disposa el paràgraf anterior.

El personal laboral fix que ocupa un destí en adscripció provisional per reingrés al servei actiu, està obligat a participar en el present concurs, en cas que es convoqui el lloc que ocupen provisionalment. En cas que no participi, tenint l'obligació de fer-ho, podrà ser destinat a les vacants que resultin.

f) El personal laboral fix amb discapacitat podrà participar en igualtat de condicions que la resta de participants, sempre i quan pugui desenvolupar les funcions del lloc de treball a proveir.

En aquest cas, serà necessari aportar un dictamen actualitzat dels equips multi professionals a què es refereix l'article 4.3. del mateix Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

g) En el cas que el lloc de treball impliqui contacte habitual amb menors, de conformitat amb el que indica l'annex II punt 2, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com especifica l'apartat 5 de l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

Per acreditar aquest requisit les persones aspirants hauran d'aportar el corresponent Certificat de delictes de naturalesa sexual.

h) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català C1 (antic C) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

Restaran exempts d'acreditar els coneixements de llengua catalana en la convocatòria, les persones candidates que es troben en una de les situacions que s'indiquen a continuació i així ho indiquin expressament a l'apartat corresponent de la sol·licitud:

- Haver participat i obtingut plaça en un procés selectiu per accedir a l'Ajuntament de Barcelona, o altres administracions públiques, en què hi hagués establert una prova o exercici del mateix nivell o superior.
- Disposar dels qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Per a més informació, es pot consultar l'apartat sobre legislació de Funció Pública de la pàgina web: <http://llengua.gencat.cat/>

- Haver participat i obtingut destinació en convocatòries anteriors de concurs específic o de lliure designació en la mateixa Administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior.
- Haver realitzat i superat durant l'any anterior una prova de català del mateix nivell o superior, en convocatòries anteriors de concurs específic o de lliure designació a l'Ajuntament de Barcelona o als organismes autònoms i entitats de dret públic adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona. El còmput de l'any d'exempció s'entendrà des de la publicació dels resultats de l'esmentada prova.

En cas que les persones candidates no acreditin adequadament aquest requisit, la Junta de valoració les convocarà per a la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell requerit (C1).

Les persones aspirants convocades a la prova que no compareguin o les que no la superin seran excloses del procés.

- 3.2. Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria i s'han de complir a la data de la presa de possessió.

#### 4. Presentació de sol·licituds

- 4.1. Les persones interessades hauran de presentar la seva sol·licitud per mitjans electrònics tal i com consta a l'annex III d'aquestes bases.
- 4.2. El termini de presentació d'instàncies és de 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent a la publicació de les bases de la convocatòria a la Gasetta Municipal.
- 4.3. Les persones candidates són responsables de comprovar i verificar l'exactitud de les dades que consten en la seva sol·licitud, així com de les que consten en el seu currículum.

Davant dubtes, inexactituds o sospita de falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, la Junta de Valoració podrà requerir, en qualsevol moment per a la seva verificació, les justificacions i/o els aclariments necessaris referents tant a la sol·licitud de participació com al currículum.

- 4.4. Les persones aspirants a què fa referència l'apartat 3.1 f) podran sol·licitar l'adaptació del lloc de treball sol·licitat, sempre i quan aquesta adaptació no suposi una modificació exorbitant en el context de l'organització i sigui compatible amb el contingut del lloc i el servei públic a prestar.

Aquestes persones podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les tècniques d'acreditació dels mèrits i capacitats.

- 4.5. D'acord amb la normativa de protecció de dades li informem que les seves dades personals seran tractades per l'Agència de Salut Pública de Barcelona amb la finalitat

de gestionar la seva participació en el present procés (tractament 0319 – selecció de Personal) i seran conservades exclusivament per a la seva disposició en cas de participació en propers processos. Posteriorment, si com a persona aspirant resulta seleccionada, les seves dades també s'utilitzaran, si és el cas, per a la gestió de la borsa de treball i formalització de l'eventual nomenament / contractació (tractament 0571 - gestió ordinària de personal). Tret d'obligació legal les seves dades no seran cedides a tercers. El delegat de protecció de dades és Aronte Enterprise Services, SL. Contacte: [dpd@aspb.cat](mailto:dpd@aspb.cat). Té dret a accedir, rectificar, suprimir i exercir els altres drets sobre les seves dades, mitjançant un escrit adreçat a l'Agència de Salut Pública de Barcelona o a través de l'adreça electrònica: [dpd@aspb.cat](mailto:dpd@aspb.cat).

## 5. Llista de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el Servei de Gestió Econòmica, Recursos Humans i Organització de l'Agència de Salut Pública farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, indicant també si la persona aspirant està exempta de realitzar la prova de llengua catalana.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes, tal com s'indica a l'annex III, en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses en la qual s'indicarà també quines persones aspirants han de realitzar les proves de llengua catalana.

Els successius anuncis de la convocatòria, es publicaran al web de l'Agència de Salut Pública (<https://www.aspb.cat/l-agencia/treballar-aspb/>) i a la intranet.

## 6. Valoració de mèrits

El present concurs específic consta de dues fases. En la primera d'elles es valoraran els mèrits generals enumerats en la base 6.1. La segona fase consistirà en la comprovació i valoració dels mèrits i capacitats específics adequats a les característiques de cada lloc, i consistirà en la realització d'una prova o supòsit pràctic i en la valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al lloc de treball.

Només podran ser valorats aquells mèrits assolits per les persones aspirants fins el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds previst a la base 4, i només es tindran en compte els mèrits al·legats i justificats dins el termini de presentació de sol·licituds.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

Es realitzarà d'ofici la comprovació de la formació interna rebuda, l'antiguitat, grau personal consolidat i nivell del lloc de treball i l'experiència professional en l'àmbit de l'Ajuntament de Barcelona, i dels organismes autònoms i entitats de dret públic dependents de l'Ajuntament de Barcelona i adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Tanmateix, per tal que s'efectuïn aquestes comprovacions, caldrà que l'aspirant identifiqui expressament els mèrits a valorar en el currículum presentat.

La Junta de Valoració es reserva el dret de sol·licitar documentació complementària que clarifiqui la naturalesa o la durada de l'activitat desenvolupada per la persona aspirant.

Els mèrits i capacitats de les persones candidates es valoraran fins a 23 punts. Per poder obtenir un lloc de treball en el present concurs caldrà assolir la puntuació mínima de 11,5 punts.

La Junta de Valoració farà pública la llista provisional de puntuacions que resultin de la primera fase de la valoració de mèrits al web de l'Agència de Salut Pública (<https://www.aspb.cat/l-agencia/treballar-aspb/>) i a la intranet. Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de mèrits, tal i com s'indica a l'annex III.

## 6.1. Primera fase

### 6.1.1. Mèrits Comuns

De conformitat amb les bases marc d'aplicació a tots els concursos de provisió de llocs de treball a l'Ajuntament de Barcelona, es valoraran els mèrits comuns relacionats amb el lloc de treball a proveir d'acord amb el barem següent:

- a) Antiguitat. Es valorarà per anys complerts de serveis, inclosos els serveis previs en altres Administracions públiques que hagin estat formalment reconeguts, a raó de 0,1 punts i fins a un màxim d'1 punt.
- b) Grau personal consolidat. Es valorarà fins a un màxim d'1 punt, segons el barem següent:
  - Per posseir com a grau un nivell superior al del lloc convocat, 1 punt.
  - Per posseir com a grau el mateix nivell al del lloc convocat, 0,75 punts.
  - Per posseir com a grau un nivell inferior en, com a màxim, dos nivells al del lloc convocat, 0,50 punts.
  - Per posseir com a grau un nivell inferior en, com a màxim, quatre nivells al del lloc convocat, 0,25 punts.
- c) Nivell del lloc de treball actualment ocupat o, en el seu cas, l'últim ocupat, fins a un màxim d'1 punt, segons el barem següent:
  - Per l'ocupació d'un lloc de treball d'igual nivell al del lloc de treball convocat, 1 punt
  - Per l'ocupació d'un lloc de treball inferior en dos nivells al del lloc de treball convocat, 0,50 punts.
  - Per l'ocupació d'un lloc de treball de nivell superior al nivell del lloc de treball base de la categoria del concursant, 0,25 punts.

A aquests efectes, s'ha d'entendre per nivell de lloc de treball ocupat, el nivell de complement de destí efectivament acreditat en la nòmina corresponent quan es tracti d'un nivell superior al del grau personal consolidat de cada aspirant, i el nivell del lloc de treball ocupat per adscripció o trasllat quan aquest sigui inferior al grau personal que hagi pogut consolidar a la carrera administrativa.

d) Cursos de formació i perfeccionament realitzats. Es valoraran fins a 2 punts de conformitat amb el barem establert a l'annex II.3.

Només es valoraran els cursos en modalitat presencial, amb assistència o aprofitament, els cursos en modalitat semipresencial o virtual amb tutoria i superació de prova en què s'acrediti l'aprofitament, i els cursos a distància que requereixin superar una prova presencial final.

En el diploma o certificació dels cursos haurà de constar la seva durada en hores. Si no consta el número d'hores no seran valorats.

No seran objecte de valoració l'assistència a jornades, ni al congressos, ni els cursos de durada inferior a 10 hores.

Els mèrits no acreditats documentalment no seran tinguts en compte per la Junta de Valoració.

La Junta de Valoració es reserva la potestat de sol·licitar aclariment documental o testifical d'aquelles acreditacions de les quals se'n pugui presumir falsedat o inexactitud, sens perjudici de les responsabilitats en que pugui incórrer la persona que les presenta.

### 6.1.2. Mèrits Complementaris

Es valoraran els mèrits complementaris relacionats amb el lloc de treball a proveir d'acord amb el barem que consta a l'annex II.4.

## 6.2. Segona fase

### 6.2.1. Exercici o supòsit pràctic

La Junta de valoració convocarà les persones candidates per a la realització d'una prova o supòsit pràctic relacionat amb les funcions pròpies del lloc dins de l'òrgan al qual està adscrit.

Aquesta prova serà obligatòria i tindrà una puntuació màxima de 5 punts.

6.2.2. Prova de valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al lloc de treball.

Les persones aspirants que hagin assolit en la suma de la primera fase i l'exercici o supòsit pràctic una puntuació mínima de 5,5 punts, seran convocades per a la valoració de les competències professionals definides per al lloc de treball que consten a la fitxa de l'annex I.

Aquesta prova serà obligatòria i consistirà en la realització d'una entrevista individualitzada, per valorar les competències professionals considerades pròpies del lloc objecte de la

convocatòria i el seu grau d'ajustament al mateix. Com a element de suport a l'entrevista es podran realitzar altres proves per a la valoració de les competències.

La prova serà qualificada fins a un màxim de 6 punts. Cada una de les vuit competències avaluades serà valorada amb un 0, 0'25, 0'5, 0'75, o 1 punt

## 7. Junta de valoració

- 7.1. La Junta de valoració estarà formada pels membres que consten a l'annex II.5.
- 7.2. A més dels membres que formen part de la Junta de valoració, a les sessions que s'estableixin hi podran assistir, amb veu però sense vot, un/a observador/a titular i un/a de suplent designats/des conjuntament per la Junta de Personal i el Comitè d'empresa.
- 7.3. La Junta de valoració podrà sol·licitar el nomenament de personal assessor especialista, que actuarà amb veu però sense vot.

## 8. Presentació de documentació

- 8.1. La persona proposada haurà d'aportar l'original de la documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats, al Registre de l'Agència de Salut Pública de Barcelona (Plaça Lesseps, 1), en un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la proposta de resolució del concurs al web de l'Agència de Salut Pública (<https://www.aspb.cat/l-agencia/treballar-aspb/>) i a la intranet.
- 8.2. Abans de la presa de possessió, la persona interessada haurà de manifestar que no està inclosa en cap dels motius d'incompatibilitat que preveu la normativa. No obstant això, si el nou lloc pot ser declarat compatible, haurà de sol·licitar l'autorització de la compatibilitat en el termini de 10 dies a comptar del començament del termini de la presa de possessió. Aquest termini s'entén prorrogat fins que es resolgui la sol·licitud de compatibilitat.
- 8.3. Si el personal proposat no presenta la documentació requerida, o no la presenta en el termini establert, no podrà prendre possessió de la nova destinació, quedant anul·lades totes les seves actuacions en el concurs, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat, i passant a proposar a la següent persona per ordre de puntuació obtinguda al concurs.

## 9. Presa de possessió

- 9.1. En el cas de personal de l'ens convocant, la persona que obtingui nova destinació cessarà en el lloc de treball que ocupa en els 3 dies hàbils següents a la publicació de la resolució del procés a la Gasetta Municipal. La presa de possessió en la nova destinació es durà a terme en un termini de 3 dies a partir del dia següent al cessament.
- 9.2. A petició de la Gerència on presta serveis la persona proposada es podrà diferir el cessament per necessitats del servei fins a 20 dies hàbils. Excepcionalment, per exigències del normal funcionament dels serveis, la Gerenta de l'Agència de Salut



Pública de Barcelona, podrà ajornar la data de cessament fins a un màxim de 3 mesos, computada la pròrroga anterior.

- 9.3. En el cas de personal provinent d'un ens diferent al convocant, la publicació de la resolució s'efectuarà a la gasetta del mes en curs que correspongui, i la presa de possessió es durà a terme el dia 1 del mes següent a la publicació, sempre que es respectin els 6 dies hàbils per a la presa de possessió des de la publicació en gasetta. Si això no fos possible, la presa de possessió es diferirà al dia 1 del segon més comptat des de la publicació a la gasetta, excepte que per raons justificades s'hagi d'efectuar en una data diferent.
- 9.4. Quan la resolució de la convocatòria comporti el reingrés al servei actiu en la categoria objecte de la convocatòria, la presa de possessió es durà a terme en el termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació de l'esmentada resolució a la Gasetta Municipal.
- 9.5. El còmput del termini possessori s'iniciarà quan finalitzin els permisos o llicències que hagin estat concedits als interessats, excepte que per causes justificades l'òrgan convocant acordi suspendre els mateixos.
- 9.6. La destinació adjudicada és irrenunciable, llevat que abans de finalitzar el termini per a efectuar la presa de possessió, s'hagi obtingut una altra destinació definitiva mitjançant una convocatòria pública feta en el mateix període de temps, per incapacitat sobtevinguda, per passar a una situació diferent a la d'actiu o per causes excepcionals degudament justificades i apreciades per l'òrgan convocant.

## 10. Recursos

Contra aquestes bases, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la gerenta de l'Agència de Salut Pública de Barcelona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació davant la jurisdicció contenciós administrativa.

Contra els actes definitius o de tràmit de la Junta de Valoració que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Presidenta de l'Agència de Salut Pública de Barcelona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de la Junta de Valoració no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents.

El recurs potestatiu de reposició i el recurs d'alçada es podran interposar tal i com s'indica a l'annex III.

## ANNEX I

### FITXA DEL LLOC DE TREBALL

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Denominació</b>         | <b>Cap del Servei d'Avaluació i Mètodes d'Intervenció – 22LAXCCCD01</b>   |
| Classe de lloc             | Comandament   |
| Vinculació                 | Laboral   |
| Subgrup d'accés            | A1  |
| Nivell de destinació       | 22  |
| Àmbit funcional            | Comandament   |
| Sistema de provisió        | Concurs de mèrits   |
| Categories d'accés         | Tècnic/a Superior de Salut Pública i Tècnic/a Superior de Medicina  |
| Esquema retributiu         | Salari base A1 (1214,39€)<br>Destinació 22 (558,28€)<br>Resta de complements (1656,95€)   |
| Jornada                    | Conveni   |
| Horari                     | Conveni   |
| Competències professionals | Compromís professional 4<br>Treball en equip 3<br>Orientació a servei públic 3<br>Pensament analític 3<br>Flexibilitat i obertura al canvi 3<br>Autoconfiança 2<br>Empatia 3<br>Lideratge i desenvolupament 3<br>Direcció de persones 3   |
| Funcions del lloc          | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Dirigir, gestionar, organitzar, planificar coordinar, executar i controlar els programes, processos i serveis del servei segons les directrius establertes per la Direcció a la que està adscrit.</li> <li>– Dirigir els recursos humans, econòmics, materials i tecnològics establint els criteris per tal d'avaluar els resultats, controlant periòdicament l'acompliment dels objectius amb els seus responsables.</li> <li>– Assumir la responsabilitat tècnica de les activitats pròpies del servei al que està adscrit.</li> <li>– Assessorar a l'equip directiu sobre temes de la seva competència elaborant els informes tècnics i les propostes que s'escaiguin.</li> <li>– Desenvolupar funcions de representació institucional vetllant per la imatge de l'ASPB i donant a conèixer la seva activitat.</li> </ul> |
| Codi únic d'identificació  | Cap de Servei –nivell 22- S 08038897  |
| Òrgan d'adscripció         | Direcció de l'Observatori de Salut Pública (DOBSAL)   |
| Gerència d'adscripció      | Agència de Salut Pública de Barcelona ASPB  |

## ANNEX II

### 1. FUNCIONS DE L'ÒRGAN D'ADSCRIPCIÓ DEL LLOC (Servei d'Avaluació i Mètodes d'Intervenció)

- Dissenyar i avaluar intervencions preventives de promoció de la salut prioritzades per la institució.
- Avaluar l'impacte en salut de les polítiques públiques en el context de l'Ajuntament de Barcelona (PAM, Direcció de Salut, districtes...).
- Coordinar i actualitzar el repositori d'avaluacions en salut pública realitzades en la institució.
- Col·laborar en l'avaluació d'accions preventives realitzades en el context de la regió sanitària (Consorti Sanitari de Barcelona).
- Impulsar projectes de recerca relacionats amb accions metodològiques i avaluació d'intervencions preventives en el camp de la promoció de la salut.

### 2. LLOC AMB CONTACTE AMB MENORS

El lloc de treball no implica contacte habitual amb menors.

### 3. MÈRITS COMUNS

- Apartat d) Cursos de formació i perfeccionament:

Es valorarà la formació següent, sempre i quan estigui relacionada amb el contingut funcional del lloc objecte de la convocatòria:

- Màsters universitaris, diplomes universitaris de postgrau de durada igual o superior a 100 hores, o titulacions acadèmiques universitàries diferents a la presentada com a requisit per participar en aquesta convocatòria.
- Cursos amb durada igual o superior a 10 hores organitzats i/o autoritzats per l'Agència de Salut Pública de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona i els seus organismes autònoms, i altres Administracions Públiques, Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, Escoles d'Administració Públiques corresponents de les comunitats autònomes i altres Administracions Públiques, i Institut Nacional d'Administració Pública, Universitats i Col·legis professionals. Com també altres diplomes universitaris de postgrau inferiors a 100 hores.
- Cursos amb durada igual o superior a 10 hores impartits per associacions professionals, sempre que estiguin finançats, autoritzats i/o acreditats en el marc de la formació contínua o permanent de les administracions públiques pel seu personal (Fons AFEDAP, FOCO o AFCAP).

El barem d'aplicació serà: 0,05 punts per cada hora. Es podrà acreditar un màxim de 4 cursos.

#### 4. MÈRITS COMPLEMENTARIS

a) Experiència professional fins a 6 punts, segons el barem següent:

- Experiència en avaluació de programes i polítiques públiques, fins a 3 punts.
- Experiència en projectes de recerca i innovació aplicada a la salut, fins a 1 punt.
- Experiència en comandament i gestió d'equips de treball, fins a 2 punts.

b) Altres mèrits que tinguin relació amb el lloc de treball, fins a 1 punt.

#### 5. JUNTA DE VALORACIÓ

Presidenta:

- Sra. Lucia Artazcoz Lazcano, directora de l'Observatori de Salut Pública de l'Agència de Salut Pública de Barcelona. Suplent: Sra. Maribel Pasarín Rúa, directora de Promoció de la Salut de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

Vocals:

- Sr. Manel Macia González, director de Recursos de l'Agència de Salut Pública de Barcelona. Suplent: Sra. Susanna Bouis Gutiérrez, cap del Servei de Gestió Econòmica, Recursos Humans i Organització, de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.
- Sr. Samuel Portaña Tudela, director de Seguretat Alimentària de l'Agència de Salut Pública de Barcelona. Suplent: Antoni Rúbies Prat, director del Laboratori de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.
- Sra. Immaculada Cortés Franch, cap del Servei de Salut i Treball, de la Direcció de l'Observatori de Salut Pública de l'Agència de Salut Pública de Barcelona. Suplent: Sra. Catherine Pérez González, cap del Servei de Sistemes d'Informació en Salut, de la Direcció de l'Observatori de Salut Pública de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

Secretari:

- Sr. Nicolás Quiñonero Blanco, tècnic de Recursos Humans i Organització, qui farà les funcions de secretari del procés, o persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

### ANNEX III

#### 1. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

Caldrà fer servir necessàriament el model de sol·licitud normalitzat que es pot descarregar a l'apartat "sol·licitud de participació" de la convocatòria.

La sol·licitud s'haurà de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des del link de CIUTADANS: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#), adjuntant el model de sol·licitud normalitzat esmentat.

També es podrà presentar en suport paper al Registre de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, Plaça Lesseps 1, o adreçada a l'Agència de Salut Pública de Barcelona, al Registre General o a qualsevol dels registres desconcentrats de l'Ajuntament de Barcelona, o bé per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

## 2. PRESENTACIÓ D'ESMENES A LA LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS I EXCLOSOS, A LA VALORACIÓ PROVISIONAL DE MÈRITS, PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA O DE RECURSOS ADMINISTRATIUS

La sol·licitud s'haurà de presentar via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des del link de CIUTADANS: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#), adjuntant la documentació que correspongui.

També es podrà presentar en suport paper al Registre de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, Plaça Lesseps 1, o adreçada a l'Agència de Salut Pública de Barcelona, al Registre General o a qualsevol dels registres desconcentrats de l'Ajuntament de Barcelona, o bé per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.